

# 프로젝트리서치(주)

## 회사소개서 2026 — Heritage to Agentic

검증된 정통 PM 위에 안전한 Agentic 전환을 —  
귀사의 PM 인재 · 실행 · AI 리스크를 6개월 안에 측정 가능하게 바꿉니다.

PMP

SAFe SPC

BABOK v3

SEBOK

4대 표준 기반

# 무엇을, 어떻게 바꾸는가

장점 나열이 아니라 **변화의 약속**입니다. 삼성·LG·KT·SK가 15년 신뢰하고(504화·21社), 삼성 GAUSS PM AI를 직접 만든 회사가 — 귀사도 같은 변화를 설계합니다.

경영진 관심	적용하면 (프로그램)	우리 조직의 변화
인재 <sup>CHRO · HRD</sup>	<b>PM 역량인증 체계</b> 진단·인증·HR 등록	PM 역량이 <b>HR 평가·승계 기준으로 제도화</b> — LG 68명 HR 등록 <span>관찰 실적</span>
실행 <sup>PMO · COO</sup>	<b>Agentic PM (Real PM 5-Step)</b> 요구→WBS→Jira E2E	단일 세션 산출물 <b>x4</b> , 성공률·기간 개선 <span>기대효과</span>
AI 전환 <sup>CEO · CIO · CISO</sup>	<b>AX 전환 + 거버넌스</b> 4-게이트 · HITL · 망분리	망분리·HITL 지킨 <b>감사 가능한 AI 운영</b> — 신한EZ·SK윌더스 검증 <span>관찰 실적</span>

**과거: 1:1 결정적 타이핑**

### 1:1 결정적 입력에서

단순 타이핑을 넘어 AI가 생성한 다수의 결과물을 검증하고 지휘하는 역할로 변화합니다.

**K책임의 하루:**  
1주일 업무 (예시)

**패러다임의 근본적 변화**

**미래 (AX 시대): 1:N 확률적 오케스트레이션**

### 1:N 확률적 산출로

AI 에이전트를 활용해 의도를 결과물로 변환하는 확률적 오케스트레이션의 시대.

**반나절로 단축**  
(자연어 의도 입력으로 설계부터 코드 생성 중시 처리).

인지 부하의 중심 이동:  
도구 사용법 습득.

인지 부하의 중심 이동:  
'도구 마스터'에서 '의사결정자'로

의사결정의 질과 비판적 검증 능력 핵심 역량.

## 7대 업무 패턴 전환과 기대 성과



## 7대 영역의 동시 정합 설계

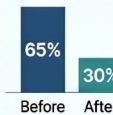
전 영역을 동시에 전환하며 시스템 통합과 안전 검증에 집중.

평균 업무 시간

**65% 절감 및**

품질

**30% 향상**

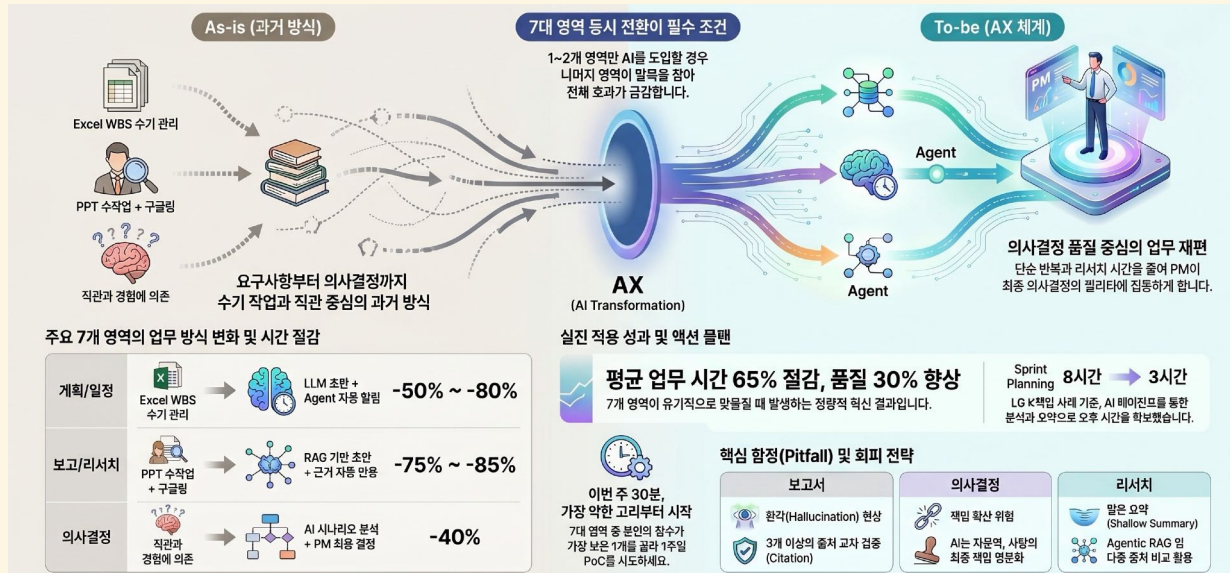
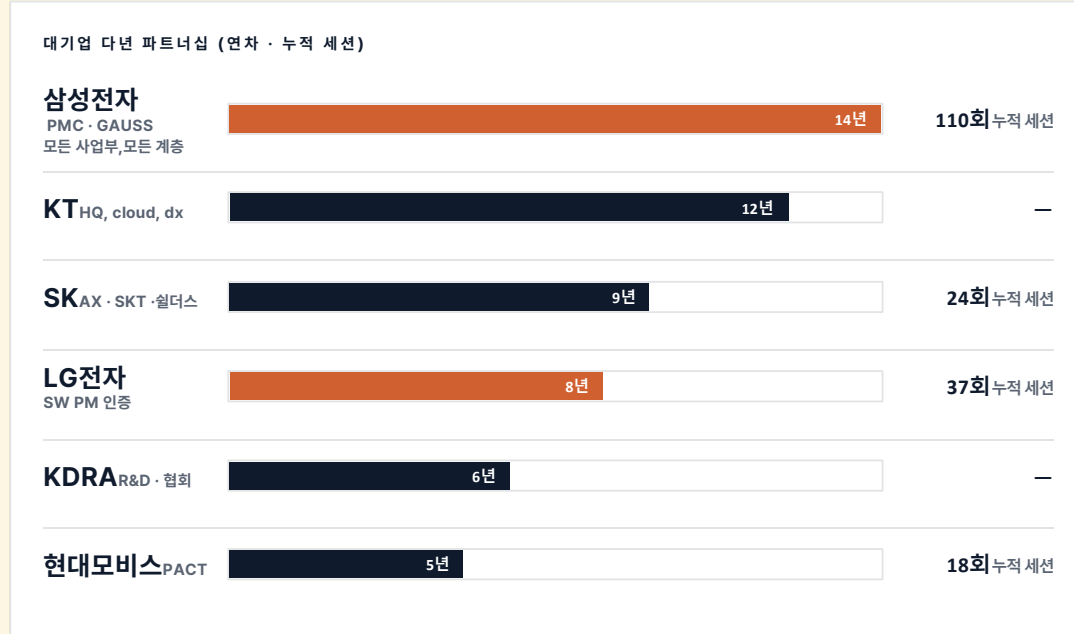


변화율 (Before vs After)	핵심 가치 변화		
	Before	After	
코드 작성 및 리뷰	-60%	~ -80%	작성 속도보다 검증 품질 우선
문서화 및 보고서	-75%		수기 작업에서 AI 초안 검토로 전환
리서치 및 회의록	-85%	~ -90%	단순 정리에서 인사이트 추출로 집중

# 반복이 증거입니다

단발 특강이 아니라 — 대기업이 10년 넘게 반복 선택한 파트너입니다.

왜 이 방식인가 — 고성능 조직(Innovators)일수록 Hybrid·Agile-AI를 통합적으로 '항상/자주' 사용. 출처: PMI PMTQ Research. (2026).



# 가르치는 회사가 아니라, 만들어 본 회사

우리는 PM을 가르치기만 하지 않습니다 — 대기업의 PM 시스템·인증·AI 엔진을 직접 만들었습니다.

증명 (Proof)	무엇을 만들었나	규모 · 산출물 (관찰 실적)
<b>AI 엔진</b> <b>삼성 GAUSS PM Agent</b>	사내 PM AI 엔진 직접 구축	5,665 Q&A · 52 Case Bank 152 / 152 골든 셋 통과
<b>워크숍 E2E</b> <b>삼성 PMC (누적) LG SW공학센터 DevOps</b>	1회 워크숍에서 E2E 전환 실증	삼성: 65명 · 32산출물 · 18,715 합성데이터 LG: 33명 · 22산출물 · Jira 93건
<b>HR 제도</b> <b>LG SW PM 역량인증</b>	PM 역량 → HR 평가체계 제도 내재화	68명 인증 → 그룹 HR 평가체계 등록
<b>규제 도메인</b> <b>신한EZ · SK쉴더스</b>	규제 산업의 안전한 AX	신한EZ: P&C 가치사슬 온톨로지 SK쉴더스: ISMS-P 보안 컨설팅

혁신적 성과: Before (외부 GPT 도입 전)



시니어 PM 코칭 부담: **높음**  
(단순 가이드 시간 소요)

사내 사례 인용률: **0%**  
(과거 교훈 미반영)

삼성 GAUSS PM 에이전트  
(5,665건 사내 Q&A 데이터 파인튜닝)

핵심 동력:  
1년 이상 축적된  
사내 지식 활용

혁신적 성과: After (GAUSS PM 에이전트 도입 후)



★★★★☆  
**4.0점**  
(5점 만점, +60% 향상)



데이터는 IP, 모델은 범용재

시니어 PM 코칭 부담: **70% 감소**  
(24/7 AI 어시스턴트 역할)

사내 사례 인용률: **70% 급증**  
(사내 RAG로 과거 교훈 자동 반영)

성공 전략: 데이터 IP와 프롬프트 구조

4요소 시스템 프롬프트 구조  
(Minimum Viable Structure)



Phase 3 운영형 AI로의 전환:  
시가 좋은 질문을 하도록 코칭하는 단계로 진화

10년 × 전 산업

# 어느 칸이든 채워진 경험

biz(전략·조직·Agile)부터 tech(DevOps·AI·PM 시스템)까지 — 세로로 깊고 가로로 넓은 10년.

산업 \ 역량	PM · PMO	Agile · SAFe	DevOps · 도구	AI · AX · Agentic	전략 · 컨설팅
전자 · 제조반도체	삼성 · LG · 현대MOBIS	LS Electric	휴맥스	삼성 GAUSS · SAMSUNG AI	삼성종기원
ICT · DX통신	포스코DX 삼성SDS · KT	네이버랩스 · Alticast	포스코DX	KT · SK AX	SKAX · SOTEC
금융 · 보험	NH · 교보 우리 · 씨티	하나(BCG) · 신한	NH DevOps	KT AICC	한화 · 하나 Tribe
바이오 · 헬스	바텍 · 큐어셀	제약바이오협회		서울 디지털헬스	큐어세라퓨틱스
공공 · 협회vc	공무원연금	Agile Korea		GKN DX Forum	

2017-2026 대표 발체 · 상세는 Appendix · **진하게=다년 누적 파트너십**

다년 파트너십실적 보유 단발 실적

# '도구 사용'에서 '업무 방식 전환'으로

PM의 불확신한 '감(感)'을 AI가 **뒷받침하는 근거**로 만든다 — 좋은 활용처입니다.

삼성전자 PMC

PM · 익명

AI를 활용하는 자와 아닌 자의 **구분이 점점 가속화**될 것 같습니다.

삼성전자 PMC

PM · 익명

AI를 단순 자료취합으로 보던 안목이 커졌습니다 — **'에이전트 모드'**라는 신세계.

신한EZ손보

PM · 익명

AI가 나의 **업무 동반자**, 없으면 안 될 존재가 되어갑니다.

LG전자

PM · 익명

AI Agent 적용이 **불가능한 일이 아닐 것**이라는 영감을 얻었습니다.

SKT

PM · 익명

AI '이용'이 아닌 **'활용'**이라는 말이 가장 와 닿았습니다 — 자기 점검하게 됐습니다.

LG전자 Webex

PM · 익명

## AI 퍼실리테이션 3-단계 표준 프로세스



## 전환 성과: Before vs After

사용률(Adoption)  
250% 이상 급증

전사 챗봇(15-20%) 대비  
현업 특화 Skill 도입 시 사용률이  
50-65%로 대폭 상승했습니다.



사용자 만족도(NPS)  
25점에서 60점 돌파

"일반적인 답변"에서  
"내 업무가 진짜 바뀌는 경험"으로  
체감 가치가 혁신되었습니다.



## 주요 지표 변화 비교

비교 항목	Before (Top-down)	After (Bottom-up)
부서별 Case 적합도	낮음 (일반적 답변)	높음 (부서 특화)
신규 기능 추가 주기	분기 단위 (외부 입체)	주 단위 (현업 직접)
전체 가치 체감	"있긴 한데 안 씬"	"내 일이 진짜 바뀜"

# 02

PART 02

## 적용하면, 이렇게 바뀝니다

프로그램 → 조직 변화의 약속

Current State



Future State

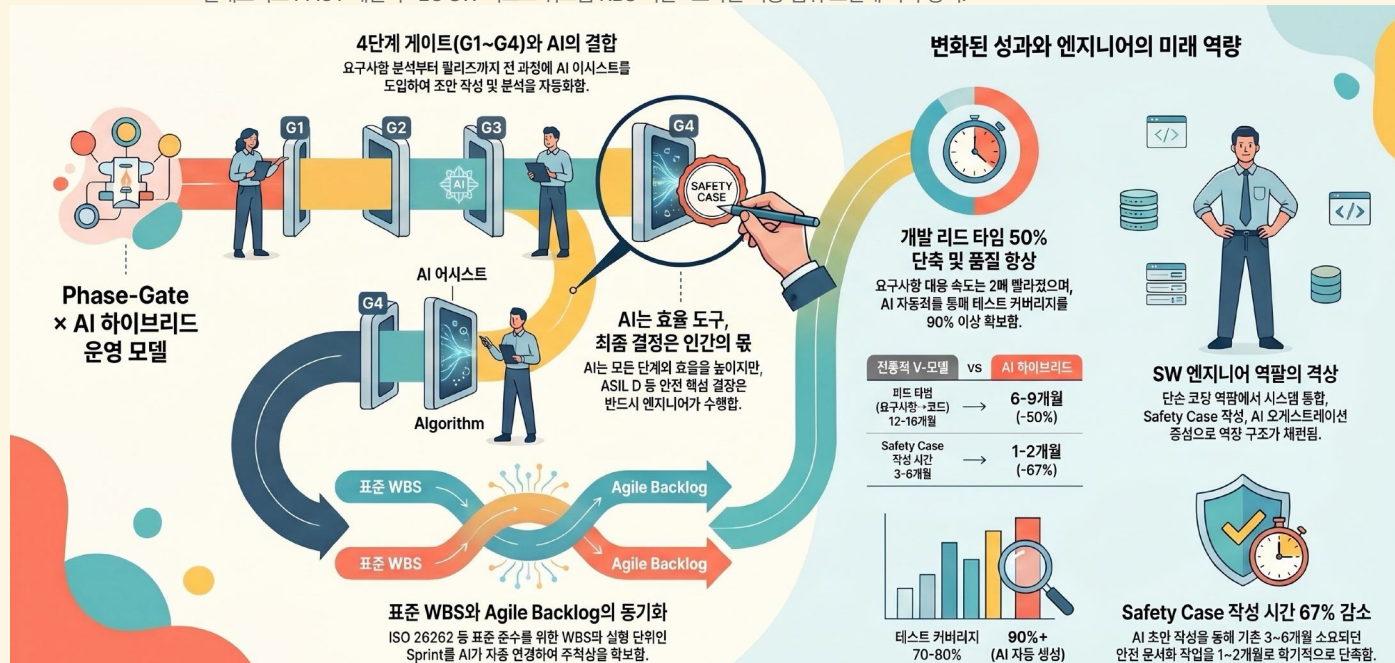
# 정통으로도, AI로도 풀립니다

같은 문제를 정통(Legacy)으로도 AI(Agentic)로도 — 둘 다 우리가 풀립니다. 동일 산출물 기준 초안 생성·정합성 검토 리드타임을 단축하고, 귀사 성숙도에 맞춰 진입점을 고릅니다.

현장 VOICE	Legacy 정통 해법	Agentic AI 해법
사양·요구사항이 수시로 바뀐다	변경관리 프로세스 · 영향분석	표준 템플릿 기반 영향분석 초안 분 단위 생성
누가 결정권자인지 모호, 부서 충돌	RACI 워크숍 · 의사결정 매트릭스	AI 현황 진단 + 실시간 합의 동기화
고위험 기준이 없어 결정을 미룬다	Risk Register · 정성 판단	PMBOK 8 수용기준서 + KRI 알림
AI 쓰고 싶지만 환각·통제가 불안	전수 수동 검토	HITL 체크리스트로 오류·환각을 검증에서 차단
교육받아도 현업선 옛 방식 회귀	일회성 워크숍	ADKAR + 대시보드 + 인사평가 연계

**둘 다 우리가 푼다** — 동일 산출물 기준 초안 생성·정합성 검토 리드타임을 단축하고, 귀사 성숙도에 맞춰 진입점을 고릅니다.

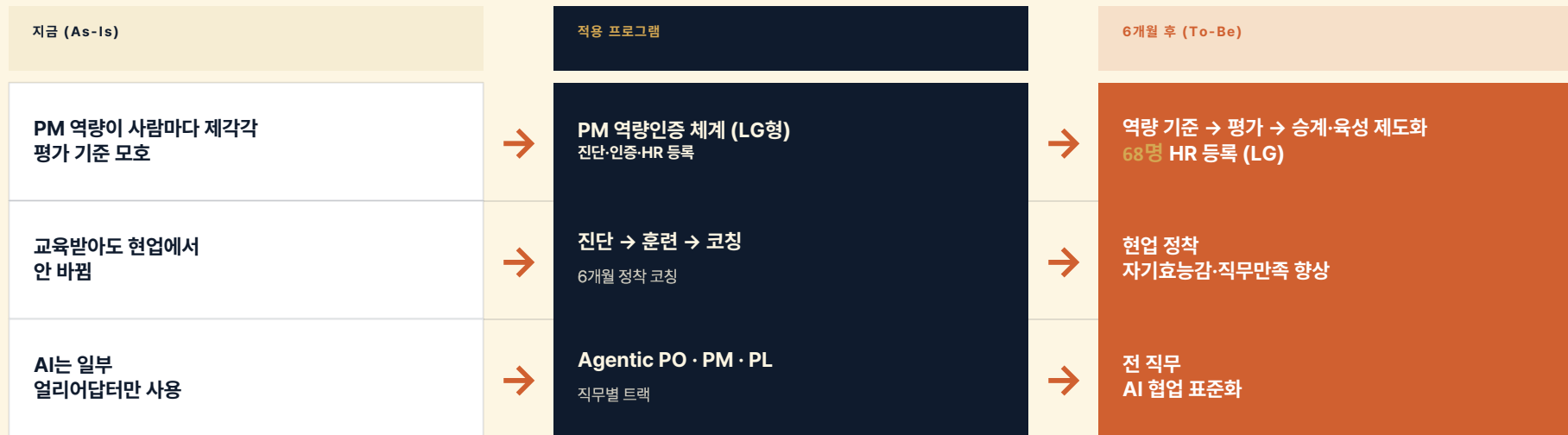
\* 현대모비스 PACT 제안서 · LG SW 리스크 워크숍 RBS 기반 · 효과는 적용 범위·조건에 따라 상이.



변화 ② 인재 · 역량

# PM 역량을 개인기에서 조직 자산으로

CHRO·HRD 관점 — PM 역량이 사람마다 제각각인 상태를, **측정·승계 가능한 조직 자산**으로 바꿉니다.

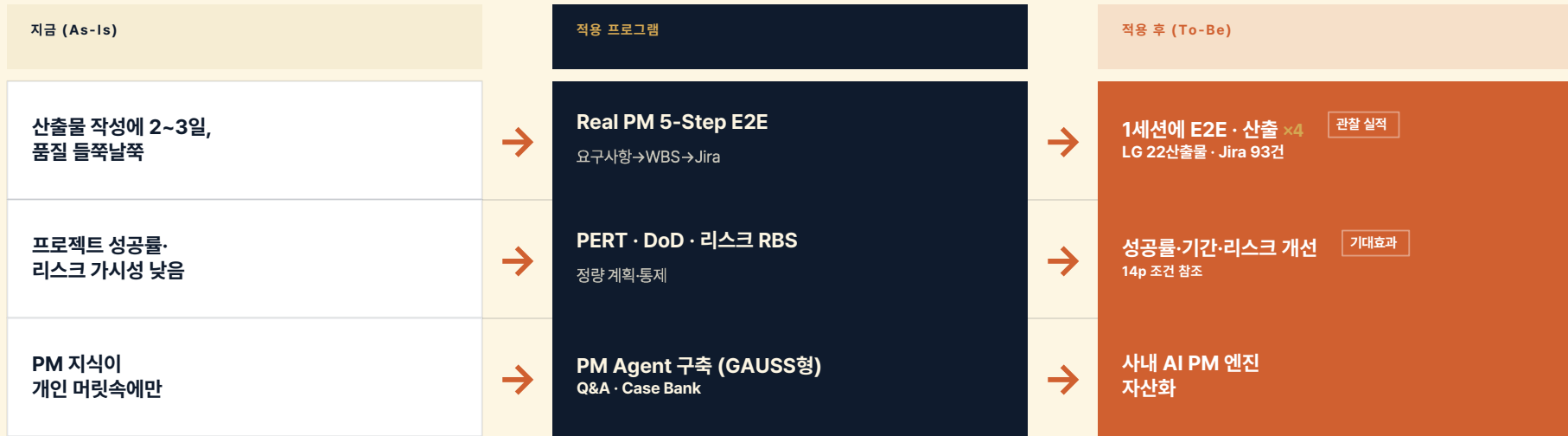


**핵심 변화** — PM 역량이 "개인기"에서 "조직의 측정·승계 가능한 자산"으로 바뀝니다. 전이를 근거 — 능동학습(FAL) ≥80% · P<sup>3</sup>BL(Problem-Project-Practice) · 메타인지 기반 설계로 현업 전이↑.

변화 ② 실행 · 생산성

# 느린 실행 → 빠르고 추적 가능한 산출

PMO-COO 관점 — Real PM 5-Step E2E로 단일 세션 산출물 **x4**, 성공률·기간·리스크를 가시화합니다.

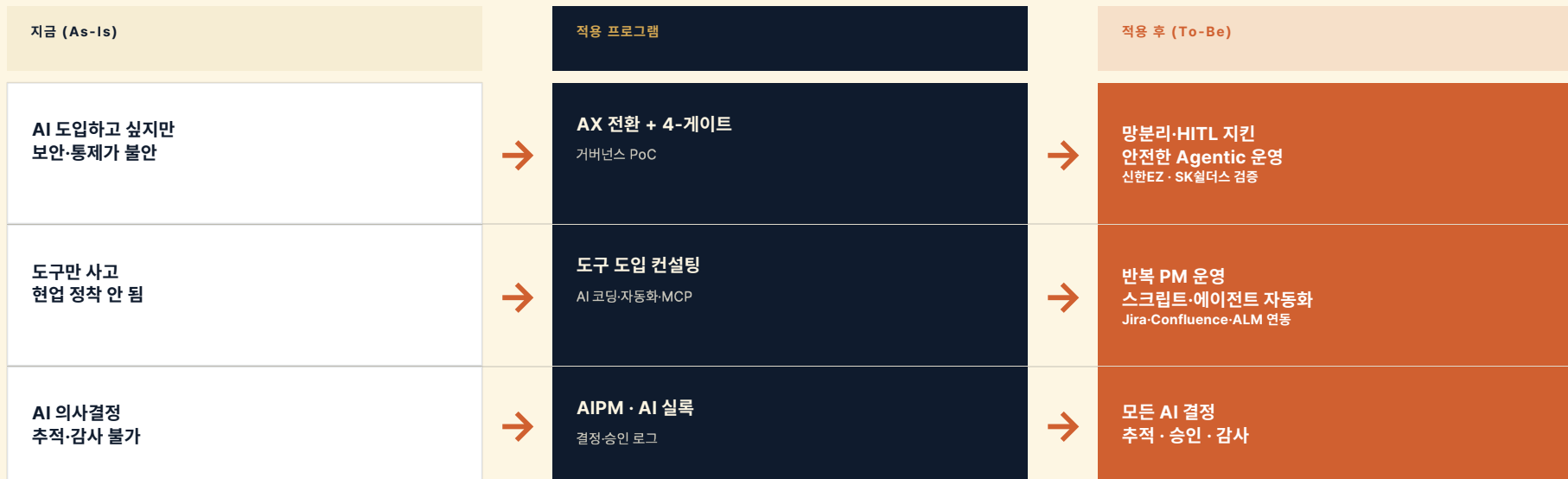


<b>x4</b> 단일 세션 산출물	<b>22+93</b> LG DAY#1 산출물·Jira건	<b>18,715</b> 삼성 PMC 합성데이터	<b>152/152</b> GAUSS 골든 셋 통과
------------------------	------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------

변화 © AI 전환 · 리스크

# 불안한 AI → 감사 가능한 AI

CEO·CIO·CISO 관점 — 망분리·HITL·감사 추적을 지킨 채 AI를 운영합니다. 규제 도메인에서 검증된 vendor-neutral 접근.



### 4-Gate Governance

**G1**망분리 데이터 경계

**G2**HITL 사람 승인

**G3**감사 로그 결정 추적

**G4**KRI 알람 조기 경보

\* vendor-neutral · 고객 보안정책/기준 스택(codeBeamer · 자체 PMS · Jira)에 맞춤.

# Agentic × Legacy — 프로그램 메뉴

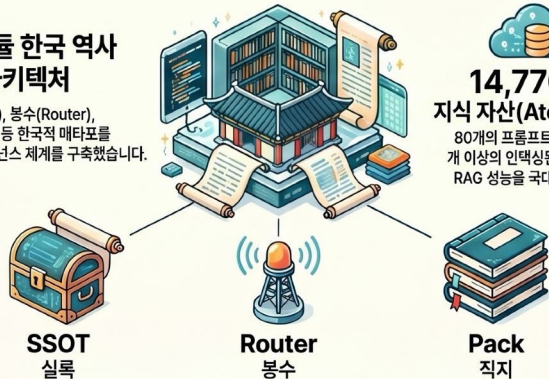
성숙도별 진입점을 고릅니다 — PM 역량 → 실행 리듬 → 포트폴리오 거버넌스(SAFe LPM)까지.

	Legacy 정통	Agentic AI
<b>교육 Training</b>	정통 PM 교육 ■ Global PM / PMO ■ PMP · SAFe 자격 코스 ■ PM 역량 로드맵 ■ 리더십 · BABOK v3	<b>Agentic 신규 트랙</b> ■ Agentic PO · PM · PL ■ Agentic Officer (임원) ■ Real PM 5-Step 워크숍 ■ AI 리터러시 · HITL 실습
<b>컨설팅 · 코칭 Consulting · Coaching</b>	정통 컨설팅 ■ 성숙도 진단 · 역량인증 설계 ■ ALM / PLM 도입 ■ SAFe 도입 · LPM 설계 ■ 6개월 정착 코칭	<b>Agentic 컨설팅</b> ■ AX 전환 컨설팅 (4-게이트) ■ 도구 도입 (AI 코딩 · MCP · 자동화) ■ 거버넌스 PoC (AIPM · 실록) ■ PM Agent 구축 (GAUSS형)

## 실록(Sillok)의 핵심 구조와 운영 규모

### 14-모듈 한국 역사 명명 아키텍처

실록(SSOT), 봉수(Router), 적지(Pack) 등 한국적 메타포를 활용한 거버넌스 체계를 구축했습니다.



**14,770개의 지식 자산(Atoms) 확보**  
80개의 프롬프트 팩과 1.4만 개 이상의 인맥싱된 노트를 통해 RAG 성능을 극대화했습니다.

### 4-Gate 거버넌스 기반의 변경 관리

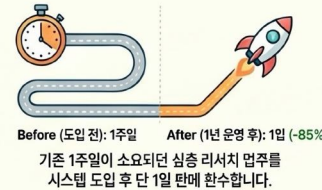


상소(Proposal) 검증(Validation) 승인(Approval) 배포(Deployment)

모든 변경은 상소(Proposal)를 통해 이뤄지며, 4단계 검증 게이트로 사고를 방지하고 이력을 추적합니다.

## 도입 전후 성과 및 실무 임팩트

### 리서치 보고서 작성 시간 85% 단축



### Pack로 연간 320여+ 이상의 고품질 산출물 물 발행

리서치 보고서 소모되던 심층 리서치 고품려출을 발행

### 1인 운영으로 연간 320건 이상의 고품질 산출물 발행

**320+**

리서치 200건, 딜리버러블 100건 이상을 혼자 운영 가능한 수준으로 생산성이 향상되었습니다.



### AI-SDLC 기반의 역할 혁신

PO/PM/PL이 AI와 협업하여 요구사항 추출부터 배포 노트 작성까지 전 과정을 자동화합니다.

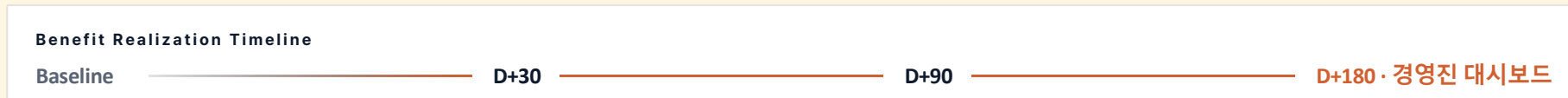
## Sillok 도입 전후 정량적 성능 변화



어떻게 정착시키나

# 현업 정착 + 감사 가능한 AI

4단계로 — 진단·훈련·코칭·거버넌스, Baseline → 30/90/180일 측정 → 경영진 대시보드.



KPI · 적용 기대효과 (정량 — 내부 추정 · 14p 조건 참조)



\* 정량효과는 내부 추정치(기대효과) — Real PM 5-Step-거버넌스 도입 시 내부 기준선(Baseline) 대비. 적용 범위·조건에 따라 상이.

우리 조직은 어디서 시작하나

# 성숙도별 도입 로드맵

진단으로 시작하세요 — 무료 성숙도 진단 1회로 귀사의 진입점을 측정합니다.



시작은 진단입니다 — 무료 성숙도 진단 1회로 귀사 단계를 측정하고, 그에 맞는 진입점부터 시작합니다. 단계 간 자연스러운 업셀 경로 설계.

함께하면

# 관찰 실적과 기대 효과를 구분해 약속합니다

우리는 관찰된 사실과 기대 효과를 분리해 말씀드립니다 — 책임 있는 약속이 진짜 파트너십입니다.

## ◎ 현장 관찰 실적

### 실제 워크숍 산출물 — 검증된 사실

- LG DAY#1 · 22 산출물 · Jira 93건
- 삼성 PMC · 65명 · 18,715 합성데이터
- LG SW PM 인증 · 68명 HR 등록
- GAUSS 골든 152 / 152 통과

## ◎ Agentic 생산성 지표

### 단일 세션 · 자동화 효과

- 산출 x4 (단일 세션)
- 자동화 x1,440 (운영 반복)
- 초안 생성 분 단위
- Jira-Confluence-ALM 연동

## ◎ 적용 기대 효과

### Baseline 대비 정량 목표

- 성공률 +45%
- 리스크 -25%
- 프로젝트 기간 -20%
- ROI +30-40%

## ◎ 전제 조건

### 이 효과는 다음 적용 시

- Real PM 5-Step 적용
- PERT · DoD · RBS 운영
- HITL 거버넌스 적용
- 내부 Baseline 측정 완료

## NEXT STEP

### 무료 성숙도 진단 → 6개월 로드맵

한 번의 진단으로 귀사의 진입점이 결정됩니다 — Lv 0-1 / Lv 2 / Lv 3+ 중 어디서 시작할지.

## CONTACT

프로젝트리서치(주)

김태영 · PMP · SAFe SPC

projectresearch.co.kr

APPENDIX · EDU PORTFOLIO 2026

# 한 줄 진입에서 단계별 성장으로

평면적인 과정 나열을 버리고, 레벨(Lv1~4) 사다리 위에 6개 트랙으로 다시 세웠습니다 — [projectresearch.co.kr/edu](http://projectresearch.co.kr/edu)

개편 전 (As-Is)

과정이 평면적으로 나열 — 무엇보다 들을지 모호. 직무 축 분류 · 교육과 컨설팅 분리.



개편 후 (To-Be)

레벨(Lv1~4) 사다리 + 6트랙으로 진입점이 명확. 교육→컨설팅→코칭 성장 경로.

6 트랙 × 레벨 사다리

트랙 \ 레벨	Lv1 활용	Lv2 워크플로	Lv3 빌드	Lv4 거버넌스
③ AX 파운데이션전직군 입문	★			
① Agentic 실무PM · PL · PO		★		
④ Agentic Lab엔지니어·전략팀			★	
② Agentic 리더십임원 · 의사결정				★
⑤ LEGACY PM Global PM	전 레벨을 떠받치는 표준 기반 — PMBOK · BABOK · SAFe · ISO 21500			
⑥ AGENTIC 백서 지식 자산	전 트랙을 관통하는 연구·시리즈 — AX 전략 · 운영모델 · 역할 전이 · MCP/A2A · RAG			

교육 & 워크숍 6 트랙

# 트랙별 — 대상 · 결과물 · 현장 증거

트랙마다 커리큘럼-결과물(FAL)-현장 증거-후기를 한 화면에. **FAL = Fully Active Learning**(직접 만들어 손에 남기는 산출물).

**Lv2 → Lv3**

## Agentic 실무 01

PM · PL · PO 실무자 — AI를 팀원으로, 전 라이프사이클 재설계

**결과물 (FAL)**요구사항서 · WBS/백로그 · DoD · 리스크 히트맵 · PERT · Jira Import CSV

강의 내용만 쪽 따라갔을 뿐인데, 애자일-워터폴의 모든 구조를 충족한 프로세스를 진행했네요.LG전자 SW PM 실무 · 만족도 4.74 · 4.61 · 5.0

**Lv4 거버넌스**

## Agentic 리더십 02

임원 · 경영진 · 의사결정자 — 거버넌스 설계, 결정적 → 확률적

**결과물 (FAL)**AI 성숙도 자가진단 · 1-page 임원 대시보드 · HITL/위험/감사 정책 초안

AX는 단순히 AI 도구를 쓰는 게 아니라, 업무 방식 자체를 재설계하는 과정이라는 점이 가장 큰 인사이트였습니다.LG전자 Agentic PM 세미나 · 66명 · 의사결정자 50% 참석

**Lv1 활용**

## AX 파운데이션 03

전 직군 지식근로자 · 임원자 — 처음 AI를 만나는 첫 성공

**결과물 (FAL)**통합 To-Do · 비용처리 대장 · docx/xlsx/pptx 3종 · 커스텀 스킴 5종 · 30일 로드맵

AI를 단순히 자료 취합 수준으로만 좁게 바라보던 안목이 커졌습니다 — '에이전트 모드'라는 신세계.신한EZ손해보험 AX Insight · 24건 회고

**Lv3 → Lv4**

## Agentic Lab 04

엔지니어 · AI 전략팀 — "AI를 쓴다"를 넘어 "AI 시스템을 만든다"

**결과물 (FAL)**온톨로지맵 · SKILL.md · 에이전트 명세 + 실행 로그 · 검증 결과 기록

AI 에이전트 적용이 불가능한 일이 아닐 것이라는 영감을 얻었습니다.SKT 파일럿 · 15명 · 4시간에 전원 명세 + 임원 보고서

**표준 기반**

## Legacy PM Global PM 05

PM · PMO 실무자 — 검증된 표준 위에 모든 트랙을 세운다

**결과물 (FAL)**요구추적표(RTM) · Gantt+CPM+RACI · Risk Register · Go/No-Go · 역량 인증

PL 업무를 하면서도 프로젝트 관리를 어떻게 해야 하는지 배운 적이 없었는데, 그 방법을 알 수 있었습니다.LG전자 SW PM 역량 인증 · 68명+ · KDRA Bio-PM 누적 1,160명

**지식 자산**

## Agentic 백서 06

전 트랙의 근거이자, 고객의 자기학습 경로 — 지속 발하는 연구 시리즈

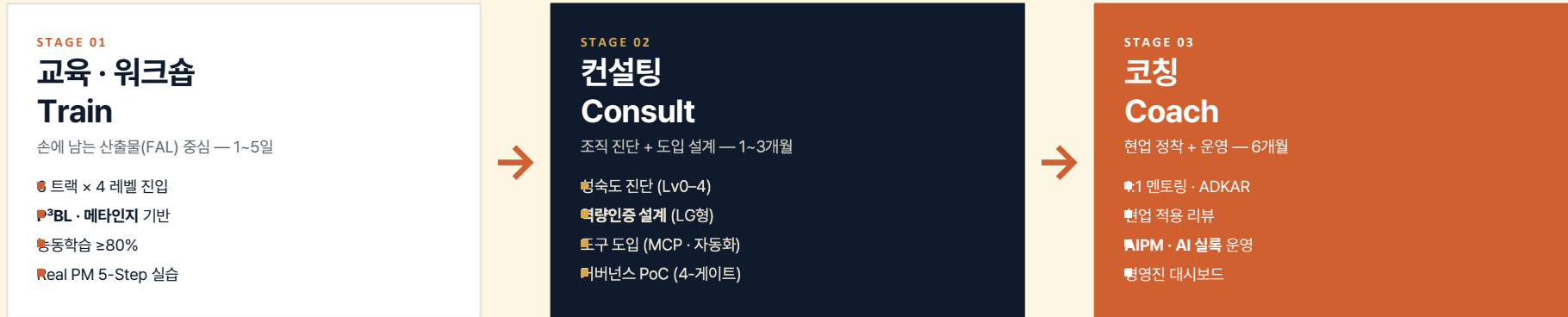
**주제 시리즈**AX 전환 전략 · Agentic PM 운영모델 · 역할 전이 · MCP/A2A · 멀티에이전트 · RAG 지식관리

교육의 근거이자, 고객 조직이 스스로 학습하고 인용하는 1차 출처. 모든 워크숍의 backbone.projectresearch.co.kr/edu/whitepaper

운영 모델

# 교육에서 끝나지 않고 — 현업에 정착됩니다

평면적 과정 나열을 버리고, 교육 → 컨설팅 → 코칭으로 이어지는 성장 경로를 만들었습니다.



대상별 추천 진입 트랙

<p>CEO · 임원</p> <p><b>이사결정자</b> <small>전사 방향 결정</small></p> <hr/> <p>Ⓞ Agentic 리더십 + 운영모델 컨설팅 (Lv4)</p>	<p>CHRO · HRD</p> <p><b>인재 책임자</b> <small>역량체계 설계</small></p> <hr/> <p>Ⓞ Legacy PM 인증 + 역량체계 컨설팅 (LG형)</p>	<p>PMO · 실무</p> <p><b>PM · PL · PO</b> <small>현업 실행</small></p> <hr/> <p>Ⓞ Agentic 실무 + Real PM 5-Step 코칭 (Lv2→3)</p>	<p>전 직군</p> <p><b>지식근로자</b> <small>입문 · 첫 성공</small></p> <hr/> <p>Ⓞ AX 파운데이션 → Ⓞ Lab로 업셀 (Lv1→3)</p>
---	--	---	--

**START**

무료 성숙도 진단으로 시작 → 6개월 정착 코칭까지

portfolio · live  
[projectresearch.co.kr/edu](http://projectresearch.co.kr/edu)